

REGIONE SICILIA  
**Azienda Ospedaliera**  
*di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**"GARIBALDI"**  
Catania

DELIBERAZIONE N. 471 del 25 MAG. 2020

**Oggetto: Determinazione fondi contrattuali anno 2019 – area comparto (personale non dirigente)**

Proposta N° 275 del 25/05/2020

**SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE**

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore

\_\_\_\_\_

*(art. 5-bis 241/90)*  
Maria Bruno

[Signature]

**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
*(dott. Giovanni Luca Roccella)*

[Signature]

Nci locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,**

*nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019*

con l'assistenza del Segretario, dott. \_\_\_\_\_ ha adottato la seguente deliberazione

**Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi**

## Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

**Premesso** che il CCNL 21 maggio 2018 per il personale del comparto sanità disciplina – agli artt. 80 ed 81 – individua i due nuovi fondi contrattuali: “Fondo condizioni di lavoro ed incarichi” (art. 80) e “Fondo premialità e fasce” (art. 81), prevedendone le modalità di traslazione, al loro interno, dei precedenti fondi contrattuali nonché quelle per la loro quantificazione;

**Atteso** che, al fine di assicurare la corretta gestione contabile ed amministrativa dei predetti fondi contrattuali l’Azienda procede, con cadenza annuale, alla formale quantificazione degli stessi, nell’osservanza della normativa di riferimento come contenuta nei contratti collettivi nazionali di lavoro nonché nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;

### **Richiamati:**

- l’art. 80 del CCNL 21 maggio 2018 per il personale del comparto sanità, che detta le modalità di costituzione del fondo condizioni di lavoro ed incarichi, prevedendo che all’interno dello stesso confluiscono in un unico importo, nei valori consolidatisi nell’anno 2017, come certificati dal Collegio dei revisori: a) le risorse del precedente “Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno”; b) quota parte risorse del precedente “Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell’indennità professionale specifica”, fissandone le modalità di incremento ed i relativi limiti;
- l’art. 81 del CCNL 21 maggio 2018 per il personale del comparto sanità, che detta le modalità di costituzione del fondo premialità e fasce, prevedendo che all’interno dello stesso confluiscono in un unico importo, nei valori consolidatisi nell’anno 2017, come certificati dal Collegio dei revisori: a) le risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell’indennità professionale specifica; b) le risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali e che lo stesso fondo venga stabilmente incrementato di un importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall’art. 76 (Incremento degli stipendi tabellari), fissandone al contempo le modalità di incremento ed i relativi limiti;
- l’art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, dove è previsto che *“nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’art. 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato ..... (omissis)”*;

**Precisato che**, in ogni caso, la determinazione dei fondi di cui agli artt. 80 ed 81 del CCNL 21 maggio 2018 per il personale del comparto sanità deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell’art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

**Richiamato** l’art. 11 della Legge 12/2019, di conversione del Decreto Legge 4/2019, dove si precisa che: *“il limite di cui all’art. 23, comma 2 del decreto 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento*

*a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico; b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le prestazioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato art. 23".*

**Preso atto, altresì,** del principio di diritto enunciato dalla Corte dei Conti, sezione Autonomica, nell'atto di orientamento n. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 9/10/2018, che in materia di fondi e vincoli di spesa chiarisce che le risorse finanziarie definite a livello nazionale dai contratti collettivi e previsti nei quadri di finanza pubblica non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare, al limite stabilito dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

**Che** tale principio trova attuazione:

- a) con riferimento all'art. 80 del CCNL, relativamente all'importo di Euro 91,00 annue per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 (a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019) di cui al comma 3 lett. a);
- b) con riferimento all'art. 81, all'incremento del valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo medesimo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (Incremento degli stipendi tabellari);

**Richiamate:**

- la deliberazione del Direttore Generale n. 1019 del 29 dicembre 2016 di determinazione dei fondi contrattuali anno 2016;
- la deliberazione del Commissario n. 376 del 9 aprile 2018, di determinazione dei fondi contrattuali anno 2017;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 64 del 13 maggio 2019, di determinazione dei fondi contrattuali anno 2018, area comparto.

**Ritenuto,** per quanto sopra rappresentato di dover procedere alla determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2019, ai sensi degli artt. 80 ed 81 di cui al CCNL 21 maggio 2018 per il personale del comparto sanità negli importi riportati nell'allegato 1, parte integrante del presente provvedimento, e nel rispetto del vincolo e limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, con la eccezione delle risorse finanziarie definite a livello nazionale dal contratto collettivo di riferimento e previste nei quadri di finanza pubblica;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

**Propone**

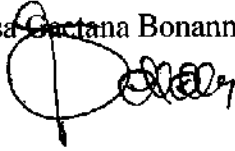
Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. **Determinare** i fondi contrattuali per l'anno 2019, ai sensi degli artt. 80 ed 81 di cui al CCNL 21 maggio 2018 per il personale del comparto sanità negli importi riportati nell'allegato 1 e nel rispetto del vincolo e limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, con la eccezione delle risorse finanziarie definite a livello nazionale dal contratto collettivo di riferimento e previste nei quadri di finanza pubblica.
2. **Trasmettere** copia del presente provvedimento, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento, al Collegio Sindacale dell'ARNAS.

3. Stante la necessità di definire gli adempimenti connessi alla approvazione del bilancio 2019, munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecutività.

**Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane**

Dott.ssa ~~Cristiana~~ Bonanno



**IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1. **Determinare** i fondi contrattuali per l'anno 2019, ai sensi degli artt. 80 ed 81 di cui al CCNL 21 maggio 2018 per il personale del comparto sanità negli importi riportati nell'allegato 1 e nel rispetto del vincolo e limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, con la eccezione delle risorse finanziarie definite a livello nazionale dal contratto collettivo di riferimento e previste nei quadri di finanza pubblica.
2. **Trasmettere** copia del presente provvedimento, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento, al Collegio Sindacale dell'ARNAS.
3. Stante la necessità di definire gli adempimenti connessi alla approvazione del bilancio 2019, munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecutività.

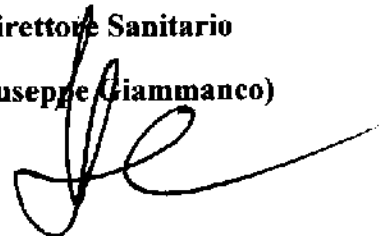
**Il Direttore Amministrativo**

(dott. Giovanni Ammino)



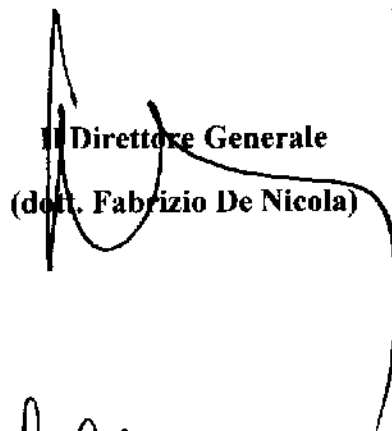
**Il Direttore Sanitario**

(dr. Giuseppe Giammanco)



**Il Direttore Generale**

(dott. Fabrizio De Nicola)



**Il Segretario**

Dott.ssa Maria Antonietta Li Celi  
Anna De Nicola



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_

**CCNL Comparto Schema determinazione fondi contrattuali**

**Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80)**

VOCE		Valore consolidato anno 2017
a)	Ex fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	3.110.132,04 €
b)	Quota parte ex "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica", come di seguito determinato:	1.720.857,07 €
b.1)	Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Misura dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (Ibiennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008 (Coordinamento)	339.789,72 €
b.2)	Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell'art.2, comma 3, del CCNL 27/6/1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro)	958.047,55 €
b.3)	Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006	423.019,80 €
c)	Importo Euro 91,00 annue per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 (a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019)	130.130,00 €
d)	Risorse determinate determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Quota parte riduzione stabile dotazioni organiche - Risorse derivanti dal fondo trattamento accessorio in presenza di modifica organizzazione ed anche a parità di organico - Incremento finalizzato a finanziare aumento dotazione organica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale)	- €
e)	Retribuzione individuale di anzianità personale cessato nell'anno precedente (a valere dall'anno 2019)	48.594,00 €
f)	Quota di risorse trasferita, su base annuale, dal Fondo premialità e fasce, ai sensi dell'art. 81, comma 6, lett.d (Fondo premialità e fasce)	- €
g)	<b>TOTALE FONDO ANNO 2019 (a+b+c+d+e+f)</b>	<b>5.009.713,11 €</b>
h)	Abbattimento applicazione art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	48.594,00 €
	<b>TOTALE FONDO ANNO 2019 RIDETERMINATO (g-h)</b>	<b>4.961.119,11 €</b>

**CCNL Comparto Schema determinazione fondi contrattuali**

**Fondo premialità e fasce (art. 81)**

VOCE		Valore consolidato anno 2017
a)	Ex fondo produttività collettiva, miglioramento dei servizi e premio per la qualità delle prestazioni individuali	2.339.958,42 €
b)	Risorse ex "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica", al netto degli importi confluiti nel fondo di cui all'art. 80 (art. 80 c. 2 lett. b)	3.631.824,71 €
c)	Importo relativo ad incremento valore fasce retributive di cui art. 76	96.495,00 €
d)	Risorse determinate determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Quota parte riduzione stabile dotazioni organiche - Risorse derivanti dal fondo trattamento accessorio in presenza di modifica organizzazione ed anche a parità di organico - Incremento finalizzato a finanziare aumento dotazione organica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale)	- €
e)	Risorse derivanti applicazione art. 43 Legge 449/1997	- €
f)	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del Decreto Legge 6 luglio 2011, n. 98	- €
g)	Risorse derivanti da disposizioni di Legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (es. art. 113 D.Lgs. 50/2016 ed artt. 10, comma 4 e 12 del DPCM 27/3/2000)	- €
h)	Retribuzione individuale di anzianità personale cessato nell'anno precedente (a valere dall'anno 2019)	25.800,54 €
i)	Risorse trasferite, su base annuale, al fondo condizioni di lavoro ed incarichi ex art. 80	- €
l)	<b>TOTALE FONDO ANNO 2019 (a+b+c+d+e+f+g+h-i)</b>	<b>6.094.078,67 €</b>
m)	Abbattimento finalizzato a garantire rispetto art. 23 D.Lgs. 75/2017	25.800,54 €
	<b>TOTALE FONDO ANNO 2019 RIDETERMINATO (l-m)</b>	<b>6.068.278,13 €</b>